

AUSENCIA LABORAL REMUNERADA DE MINNESOTA

Vigente 1 de enero, 2026

La Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota (Minnesota Paid Leave) ofrece pagos y protecciones laborales cuando usted necesita ausentarse del trabajo para cuidarse a sí mismo(a) o a su familia.

¿Para qué puedo utilizar la Ausencia Laboral Remunerada?

Ausencia médica:

- Para cuidar de su propia condición médica grave, incluida la atención relacionada con el embarazo, el parto y la recuperación.

Ausencia familiar:

- **Ausencia para crear vínculos afectivos:** para cuidar y crear lazos con un(a) hijo(a) recién llegado(a) por nacimiento, adopción o acogida temporal.
- **Ausencia para brindar cuidado:** para atender a un familiar con una enfermedad grave.
- **Ausencia por motivos militares:** para apoyar a un familiar llamado al servicio activo.
- **Ausencia por motivos de seguridad:** para responder a situaciones relacionadas con violencia doméstica, agresión sexual o acoso, ya sea hacia usted o un miembro de su familia.

Por lo general, las condiciones deben durar más de siete días y estar certificadas por un proveedor de atención médica u otro profesional.

¿Tengo derecho a la Ausencia Laboral Remunerada?

La mayoría de los trabajadores en Minnesota tienen derecho. Está cubierto(a) independientemente del tamaño de su empresa, o de las horas o días que trabaje. Los contratistas independientes y los trabajadores autónomos no están cubiertos automáticamente, pero pueden optar por participar. Podría tener derecho a recibir pagos si ha percibido una cantidad mínima por trabajar en Minnesota durante el último año (\$3,900 para el inicio de la Ausencia Laboral Remunerada en 2026).

¿Cuánto tiempo puedo tomar de ausencia?

Usted puede calificar para tomar hasta 12 semanas de ausencia familiar o médica por año de beneficios. Si necesita una licencia familiar y médica en el mismo año de beneficio, usted puede calificar para hasta 20 semanas en total.

MÁS INFORMACIÓN: paidleave.mn.gov

Esta información se puede proporcionar en formatos alternativos a personas con discapacidades o personas que necesitan asistencia con el idioma llamando al Centro de contacto de Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota al 651-556-7777 o al 844-556-0444 (sin cargo).

¿Cuánto se me pagará?

Cuando utiliza la ausencia laboral remunerada, el estado le realiza los pagos correspondientes. La ausencia laboral remunerada pagará hasta el 90% de su salario, en función de su nivel de ingresos, con un importe semanal máximo fijado en el salario semanal medio del estado. Esta cantidad cambia cada año y es de \$1,423 para el inicio de la ausencia laboral remunerada en 2026.

¿Quién paga la Ausencia Laboral Remunerada?

La ausencia laboral remunerada se financia con las primas que pagan los empleados y los empleadores. La tasa de prima inicial es del 0.88% del salario cubierto. Su empleador puede deducir hasta el 0.44% de su salario para financiar su parte de la prima.

¿Cuáles son mis garantías laborales?

- **Protecciones laborales:** Por lo general, al regresar del permiso, se le debe reincorporar a su puesto de trabajo o a uno equivalente. Las protecciones laborales entran en vigor 90 días después de su fecha de contratación.
- **Continuación del seguro médico:** por lo general, los empleadores deben seguir financiando su parte de las primas del seguro médico mientras usted esté de baja.
- **Sin represalias ni interferencias:** los empleadores no deben interferir ni ejercer represalias contra usted si solicita o utiliza la Ausencia Laboral Remunerada. Los empleadores no pueden apropiarse de sus pagos por Ausencia Laboral Remunerada.

Para consultas relacionadas con la Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota, comuníquese al 651-556-7777 o visite nuestra página web.

Si cree que su empleador está infringiendo las protecciones laborales, póngase en contacto con la División de Normas Laborales del Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota.

